**ТОО "SK Water Solutions"**

**Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан**

**в рамках инвестиционного проекта «РАЗВИТИЕ КЛИМАТИЧЕСКИ УСТОЙЧИВЫХ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ», финансируемого из средства займа ИБР**

**ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС**

**на замещение вакантной должности**

**Комплаенс-офицера – 1 место**

**место работы: г. Астана.**

**Основные требования:**

(i) Высшее образование в области права, экономики, финансов, или в смежных областях. Желательно наличие действующих профессиональных сертификатов в области комплаенса, выданных международными или национальными профессиональными организациями, предусматривающими сдачу квалификационного экзамена.

(ii) Опыт работы: не менее 3 лет в правоохранительных органах, в сфере комплаенс-контроля, в том числе антикоррупционного комплаенса.

(iii) Знания законодательства в области противодействия коррупции, строительства, водных ресурсов, экологии и финансов.

(iv) Опыт разработки и внедрения внутренней политики и процедур, направленных на обеспечение соответствия действующим нормативным актам и стандартам.

(v) Опыт проведения комплаенс-проверок, анализа и оценки рисков.

(vi) Знание международных стандартов в области комплаенса, а также стандартов и норм, действующих в Республике Казахстан.

(vii) Навыки разработки и реализации мероприятий по предотвращению рисков, связанных с нарушением законодательства.

(viii) Опыт взаимодействия с внутренними и внешними аудиторами, органами государственного контроля и регулирования.

**ЦЕЛИ ЗАДАНИЯ**

Обеспечение соответствия всех внутренних процессов компании законодательным и нормативным требованиям, а также внутренним стандартам и политике. Комплаенс-офицер должен будет обеспечивать эффективное функционирование системы противодействия коррупции путем выявления и минимизации коррупционных рисков, контроля соблюдения антикоррупционных требований, развития этической культуры и соблюдения законодательных актов в процессе реализации проекта.

**ОБЪЕМ РАБОТ**

Под руководством ТОО "SK Water Solution" **Комплаенс-офицер** будет выполнять следующие задачи:

**1. Контроль соблюдения законодательства и стандартов**:

(i) Мониторинг изменений в законодательстве, которое может повлиять на деятельность компании в рамках проектных работ.

(ii) Проверка соблюдения действующих нормативных актов в области строительства, водных ресурсов, экологии и других связанных секторов.

(iii) Разработка и внедрение внутренних регламентов и процедур в области противодействия коррупции.

(iv) Сбор, обработка, обобщение, анализ и оценка информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики.

**2. Проведение комплаенс-проверок**:

(v) Регулярные проверки всех внутренних процессов и операций компании на соответствие законодательству и внутренним стандартам.

(vi) Проведение проверок (аудитов) на предмет соблюдения политики противодействия коррупции, а также норм корпоративной этики и поведения.

(vii) Проведение мониторинга выявленных коррупционных рисков и принимаемых мер по их минимизации и устранению.

(viii) Проведение комплексной проверки благонадежности контрагентов.

(ix) Принятие мер по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов, в том числе в вопросах трудоустройства, закупок и бизнес-процессов.

**3. Обучение и консультирование персонала**:

(x) Проведение обучения для сотрудников компании по вопросам соблюдения законодательства и внутренних стандартов.

(xi) Консультирование руководителей и сотрудников по вопросам комплаенса, правовых рисков и внутренних процедур.

**4. Управление рисками и предотвращение нарушений**:

(xii) Разработка и внедрение механизмов, направленных на минимизацию рисков, связанных с нарушением законодательства или внутренних процедур.

(xiii) Предотвращение, выявление и реагирование на возможные нарушения со стороны сотрудников или подрядных организаций.

(xiv) Проведение мониторинга выявленных коррупционных рисков и принимаемых мер по их минимизации и устранению.

**5. Решение локальных проблем и внедрение улучшений**:

(xv) Реагирование на возникающие вопросы и проблемы в области соблюдения законодательства и внутренних стандартов.

(xvi) Применение гибкости в решениях, улучшение и адаптация внутренних процессов для обеспечения высокого уровня соответствия всем требованиям.

**SK Water Solutions LLP  
Ministry of Water Resources and Irrigation of the Republic of Kazakhstan**

**within the investment project “CLIMATE‑RESILIENT WATER RESOURCES DEVELOPMENT” financed by an IBRD loan**

**ANNOUNCES A COMPETITION  
for the vacant position of**

### **COMPLIANCE OFFICER – 1 FTE**

**Duty station: Astana**

## **Key Requirements**

(i) **Education** – Higher degree in law, economics, finance or related fields. Active professional compliance certificates issued by international or national bodies that require a qualifying exam are an advantage.

(ii) **Professional experience** – At least **3 years** in law‑enforcement agencies or in compliance control, including anti‑corruption compliance.

(iii) **Knowledge base** – Legislation on anti‑corruption, construction, water resources, environmental protection and finance.

(iv) **Policy work** – Proven experience in drafting and implementing internal policies and procedures to ensure conformity with applicable regulations and standards.

(v) **Audit & risk** – Experience in conducting compliance reviews, risk analysis and risk assessment.

(vi) **Standards** – Familiarity with international compliance standards as well as the standards and regulations in force in Kazakhstan.

(vii) **Risk‑mitigation skills** – Ability to design and implement measures that prevent legal breaches.

(viii) **Stakeholder interaction** – Experience liaising with internal/external auditors and state supervisory and regulatory bodies.

**Objective of the Assignment**

To ensure that all internal company processes comply with applicable laws and regulatory requirements, as well as with the company’s internal standards and policies. The Compliance Officer will be responsible for the effective functioning of the anti-corruption system by identifying and mitigating corruption risks, monitoring adherence to anti-corruption requirements, fostering an ethical culture, and ensuring compliance with legal acts throughout the implementation of the project.

**Scope of Work**

Under the supervision of **SK Water Solution LLP**, the Compliance Officer will perform the following tasks:

### **1. Compliance with Legislation and Standards**

(i) Monitor changes in legislation affecting project activities.

(ii) Verify adherence to current regulations in construction, water resources, environmental protection and related sectors.

(iii) Develop and roll out internal anti‑corruption regulations and procedures.

(iv) Collect, process, summarise, analyse and evaluate information on the effectiveness of the anti‑corruption policy.

### **2. Compliance Audits**

(v) Perform regular reviews of all internal processes and operations for compliance with legislation and internal standards.

(vi) Audit adherence to the anti‑corruption policy, corporate ethics and conduct standards.

(vii) Monitor identified corruption risks and the measures taken to mitigate or eliminate them.

(viii) Conduct comprehensive due‑diligence checks of counterparties.

(ix) Identify, monitor and resolve conflicts of interest in employment, procurement and business processes.

### **3. Staff Training and Advisory Support**

(x) Deliver training for employees on legal and internal compliance requirements.

(xi) Advise managers and staff on compliance issues, legal risks and internal procedures.

### **4. Risk Management and Prevention of Violations**

(xii) Design and implement mechanisms to minimise risks related to breaches of legislation or internal procedures.

(xiii) Prevent, detect and respond to potential violations by employees or contractors.

(xiv) Continuously monitor corruption risks and the effectiveness of mitigation measures.

### **5. Resolution of Local Issues and Process Improvement**

(xv) Address emerging compliance‑related questions and issues promptly.

(xvi) Apply flexible, proactive solutions and refine internal processes to maintain a high level of compliance with all requirements.